

Звіт

**завідувача ДНЗ № 143
Зубрицької Б.І.**

за 2016-2017 н.р.

м. Львів
12 червня 2017 року

Даний звіт зроблений на підставі наказу Міністерства освіти і науки України від 23.03.2005 р. № 178, зміст звіту зроблений на підставі «Положення про порядок звітування керівників дошкільних загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів перед педколективом та громадськістю».

Мета :

Подальше утвердження відкритої і демократичної державно-громадської системи управління навчальним закладом, поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття й виконання управлінських рішень запровадження колегіальної етики управлінської діяльності завідувача.

Завдання звітування:

1. Забезпечити прозорість, відкритість і демократичність управління дошкільним навчальним закладом.

Порядок денний:

1. Вибори голови та секретаря зборів.
2. Вибір лічильної комісії
3. Звіт завідувача.
4. Обговорення звіту (виступи батьків, членів колективу та громадськості).
5. Таємне голосування.

Зміст щорічного звіту:

I.ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА

Керівництво роботою дошкільного закладу здійснюється відповідно до Статуту та річного плану роботи.

Я, як завідувач, забезпечую:

- реалізацію державної політики в галузі освіти через педагогічні ради, загальні збори членів трудового колективу та батьківського комітету;
- дію від імені закладу, представляю його в усіх державних органах, на підприємствах, в установах та громадських організаціях;
- у межах своєї компетенції видаю накази, обов'язкові для виконання працівниками закладу;
- приймаю на роботу персонал та звільняю з посади закладу при потребі.

ДНЗ № 143 розпочав функціонування у 1979 році. Групові приміщення забезпечені меблями та ігровим обладнанням, мають сучасний інтер'єр. Розвивальне середовище дитячого садка організовано з урахуванням інтересів дітей і відповідає їх віковим особливостям.

Для занять дітей створено всі умови, обладнані спеціальні приміщення:

- музичний зал;
- кабінети практичного психолога, методиста, завідувача;
- методичний кабінет та медичний блок;
- прогулянкові майданчики для кожної вікової групи;
- ігрові майданчики.

II. СКЛАД ВИХОВАНЦІВ

За проектною потужністю дошкільний заклад розраховано на 120 місць для дітей від 2 до 6 років. Групи комплектуються відповідно електронної реєстрації дітей.

У навчальному році укомплектовано 6 вікових груп:

- 1 група для дітей раннього віку; 38 дітей
- 5 груп для дітей дошкільного віку. 195 дітей

Всього охоплено дошкільною освітою 233 дитини.

Контингент батьків соціально благополучний, переважають діти із сімей робочих, підприємців, службовців, не працюючих.

Заклад працює за 5-денним режимом роботи: 6 груп з 10,5 годинним перебуванням дітей.

III. КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Педагогічний процес у ДНЗ забезпечують кваліфіковані спеціалісти: завідувач та вихователь-методист, практичний психолог, музичних керівник, 10 вихователів,

Освітній рівень педагогів:

- 13 педагогів – вища освіта;
- 2 педагог – середня спеціальна

Стаж роботи педагогічних працівників:

- До 3 років – 1
- від 5 – до 10 років – 5
- від 20 до 30 – 7
- більше – 30 – 2

Кваліфікаційний рівень педагогів:

- 8 – спеціалісти
- 1 – спец. II категорії
- 5 - спеціаліст I категорії
- 1- спеціаліст вищої категорії

Адміністрація закладу створює працівникам всі умови для плідної роботи. В цілому робота колективу ДНЗ відмічається стабільністю та позитивною результативністю.

IV. ПРІОРИТЕТНІ НАПРЯМКИ ДІЯЛЬНОСТІ У 2016/2017 н.р.

Виходячи із аналізу позитивних та проблемних моментів при розв'язанні завдань поточного навчального року, враховуючи недоліки та досягнення, колективом ДНЗ №143 було визначено наступні цільові пріоритети на 2016/2017 навчальний рік:

1.Продовжити роботу з формування стійкої мотивації педагогів до самоосвітньої та творчої діяльності, до роботи в умовах оновленого змісту та реалізації особистісно орієнтованої моделі дошкільної освіти.

2.Забезпечити необхідні умови для продуктивної інтелектуально-пізнавальної діяльності дітей з урахуванням їх стану здоров'я, особливостей розвитку, інтересів, схильностей і потреб.

3.Продовжувати пошук оптимальних шляхів підвищення якості освітнього процесу у всіх видах оздоровчої, пізнавальної і творчої діяльності забезпечили ефективно і раціональне поєднання державної Базової програми розвитку дитини дошкільного віку «Українське дошкілля» та комплексних і парціальних освітніх про-грам відповідно до державного стандарту з метою розвитку творчих здібностей дошкільників.

4.Окреслювати сучасні методи і технології взаємодії дошкільного навчального закладу і сім'ї з метою задовольнити запити батьків в освіті дошкільників, надати допомогу у вихованні і розвитку дітей.

Пріоритетним напрямом роботи залишається турбота про фізичний розвиток дітей, зміцнення та укріплення їх здоров'я.

Оновлення змісту та якості дошкільної освіти відбувається через набуття кожною дитиною навичок здорового способу життя шляхом освоєння нових здоров'язберігаючих технологій.

V. ЯКІСТЬ РЕАЛІЗАЦІЇ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ

Дошкільний навчальний заклад № 143 здійснює свою діяльність відповідно до нормативних документів та законодавчих актів України: -Конституції України

- Закону України “Про дошкільну освіту”
- Базового компоненту дошкільної освіти
- Закону України “Про охорону праці”
- Закону України “Про цивільну оборону”
- Закону України “Про дорожній рух”
- Закону України “Про відпустки”
- Кодексу “Про працю”
- Програми “Фізичне виховання – здоров'я нації”
- Програми розвитку дитини дошкільного віку «Українське дошкілля»

А також, відповідно власного Статуту, Програми розвитку та річного плану роботи дошкільного закладу.

Для ефективного вирішення проблем навчання та виховання дітей, педагоги перебувають у постійному творчому пошуку, експериментують та впроваджують сучасні перспективні програми та методики. Навчально – виховний процес організовується на основі Програми розвитку дитини дошкільного віку «Українське дошкілля», яка забезпечує рівні стартові можливості для всіх дітей старшого дошкільного віку – майбутніх першокласників.

Головною метою роботи колективу дошкільного закладу є виховання дитини, здатної продовжувати навчання впродовж усього життя, досягати успіху, правильно будувати своє життя.

Велика увага у роботі закладу приділялося наступності дошкільної та початкової освіти. Підвищуючи рівень мотиваційної готовності дітей до навчання в школі, вихователі знайомили дітей старших груп з правилами поведінки учнів, читали літературні твори про школу, проводили бесіди про школу, ходили на екскурсії до школи. Випускники нашого дитячого садка мають необхідну як загальну (фізичну, інтелектуальну, особистісно-вольову), так і спеціальну готовність (включаючи засвоєння предметних знань, умінь, навичок), підготовку до навчання в школі. Практичним психологом закладу Залізник М.І. проведено тестування дітей на рівень готовності до навчання в школі, за методикою Керна Ірасика.

У зв'язку із зміною сайту, всю інформацію про роботу ДНЗ, а саме:

- дізнатися останні новини дошкільного навчального закладу та його досягнення;
- знайти інформацію про дитячий садок та його колектив; -ознайомитися із життям дітей у групах;
- прочитати поради фахівців: вихователя-методиста, вихователів, психолога, музичного керівника та медичної сестри; переглянути фотоматеріали, батьки можуть дізнатись у фейсбуці, а також на сайті <http://dzvinochok.lviv.ua>

V.1. Організація різних додаткових форм навчально- пізнавальної роботи.

Діти молодших, середніх і старших груп мають можливість займатись у гуртку англійської мови, який ведеться згідно «Договору про надання платних послуг» від 03 листопада 2016 року (погодженого управління освіти департаменту гуманітарної політики Львівської міської ради і відділом освіти Шевченківського району), фізичною особою – підприємцем «ФОП Філіповська».

Наше кредо звучить так: кожна дитина має право на свій особистий шлях розвитку.

Освітньо-виховний процес визначає життя дітей та дорослих у дошкільному закладі. Основне його призначення - соціалізація малюка, адаптація дитини до унормованого існування серед чужих людей, виховання ціннісного ставлення до світу природи, предметів, людей, створення умов для їх фізичного, розумового й духовного розвитку.

Духовність, моральність, громадянськість - принципи, якими керується колектив дошкільного закладу. Виховання дошкільників здійснюється на національному ґрунті та засадах християнської моралі. Адже тільки тоді виховання буде дієвим, коли базуватиметься на національному ґрунті. Цьому допомагають рідна мова, рідна пісня, національні обряди. Від вміння педагогів, мудрості і їх майстерності залежить життя дитини, її здоров'я, громадське та інтелектуальне обличчя, її місце і роль в житті, її щастя.

Тому робота нашого закладу спрямована на:

- створення належних умов для реалізації дитиною свого природного потенціалу (фізичного, психологічного, соціального); формування механізму саморозвитку дошкільника (реалістичну самооцінку, самоконтроль та саморегуляцію поведінки, совість як внутрішню етичну інстанцію, децентрацію як подолання егоїзму, елементарний світогляд, індивідуальний досвід, найпростіші форми життєвої перспективи); розширення свідомості дитини, сприяння її свідомому існуванню;
- розвивати базові якості особистості;
- навчити дошкільника жити у злагоді з довкіллям та із самим собою, адекватно реагувати на події, оптимістично ставитися до життя, довіряти людському оточенню, відчувати себе захищеним ним, орієнтуватися в ньому;
- підтримувати дитячу субкультуру, збагачувати дитячі види діяльності, сприяти вільному й конструктивному розгортанню дошкільниками свого особистісного буття;

- створення культурного середовища, сприяти становленню в дитини базису особистої культури, залучати до світу національної та світової культури; вироблення оптимістичної гіпотези розвитку кожної конкретної дитини, визначити «зону її найближчого розвитку»;
- оснащення дошкільника навичками практичного життя, навчити пристосовуватися до нових умов, виробляти гнучкість поведінки, виховувати творче ставлення до дійсності; вправляти в умінні виявляти волю, впливати нею на імпульсивні бажання;
- врахування особистого досвіду дошкільника, історію його життя, вікові та індивідуальні особливості; забезпечення гармонійного та різнобічного розвитку дошкільника, формування у нього ціннісного ставлення до Природи, Культури, Людей, Самого Себе.

VI. РОБОТА МЕДИЧНОГО ПЕРСОНАЛУ

На достатньому рівні ведеться медичне обслуговування, яке здійснює старша медична сестра Гожельник Віра Любомирівна, під контролем завідувача. Головним завданням є дотримання санітарно-гігієнічного режиму в приміщенні і на території, проведення оздоровчо-профілактичної роботи кожного дня та організації харчування.

Планомірно проводяться антропометричні виміри дітей : групи раннього віку - 1 раз у місяць, садові групи - 1 раз у квартал. Проводиться огляд дітей на педикульоз один раз на 10 днів. Раз на рік проводяться обстеження дітей на ентеробіоз.

Згідно наказу МОЗ України від 30.01.2001р. «Про порядок профілактичних щеплень в Україні» відповідно до віку дітей медсестра здійснює контроль за своєчасним проведенням щеплень.

Хочеться звернути увагу на те, що вихователі працюють у тісному контакті із медичним персоналом закладу по оздоровчо-профілактичній роботі, проведено ряд переглядів різних форм роботи з фізвиховання, а саме: ранкова гімнастика, гімнастика пробудження, коригуюча гімнастика, організація фізичних занять на свіжому повітрі.

Постійно проводиться моніторинг захворюваності дітей ДНЗ. Під особливим контролем температурний режим приміщень.

Аналіз захворювання проводиться на основі даних річного статистичного звіту, який складається на основі медичної документації, яка ведеться щоденно. На кожну дитину в групі ведеться лист здоров'я.

Систематично, в плановому порядку, та за епідеміологічними показниками санітарний стан ДНЗ контролюється Головним управлінням Дерсанепідемслужби у Львівській області із записами в санітарному журналі дошкільного закладу.

Дані про результати медичного обслуговування дітей в ДНЗ фіксуються і зберігаються у порядку, встановленому МОЗ України.

Під контролем адміністрації залишається і медичне обслуговування педагогічних працівників і обслуговуючого персоналу. Двічі на рік працівники проходять поглиблений медичний, проведено обстеження в баклабораторії.

VII. ОРГАНІЗАЦІЯ ХАРЧУВАННЯ У ДНЗ

Найважливішою умовою правильної організації харчування дітей є суворе дотримання санітарно-гігієнічних вимог до харчоблоку та процесу приготування і зберігання їжі. З метою профілактики кишкових захворювань працівники суворо дотримуються встановлених вимог до технологічної обробки продуктів, правил особистої гігієни. Результатом є відсутність зафіксованих випадків отруєнь і кишкових захворювань дітей та відсутність зауважень з боку дерсанепідемслужби.

Аналіз харчування дітей за I квартал 2017р. показав, що харчування здійснювалось наближено до норм у середньому на 81,5 %

Робота з організації харчування дітей ДНЗ здійснюється згідно з Постановою Кабінету Міністрів України «Про затвердження норм харчування у навчальних та оздоровчих закладах», N 202/165, 26.02.2013, Наказу Про затвердження Змін до Інструкції з організації харчування дітей у дошкільних навчальних закладах,

Міністерство освіти і науки, молоді та спорту України.

Усі продукти харчування, що надходять до ДНЗ відповідають вимогам державних стандартів, супроводжуються накладними, сертифікатами якості, висновками санітарно-епідеміологічної експертизи.

Одним із важливих моментів контролю за якістю харчування дітей в ДНЗ є виконання затвердженого набору продуктів, що реєструється медсестрою в «Журналі обліку виконання натуральних норм харчування». На основі даних цього журналу кожні 10 днів проводиться аналіз, а в разі потреби - корекція харчування.

Якість ведення документації на харчоблоці та в коморі обумовлена відсутністю зауважень контролюючих органів.

Старша медична сестра веде документацію щодо харчування дітей, разом з завідувачем та кухарем складає перспективне меню, меню-розкладку, здійснює контроль за харчуванням дітей, проводить санітарно-просвітницьку роботу серед батьків, контролює дотримання технології приготування їжі, вихід і якість готових страв, санітарний стан харчоблоку, дотримання правил особистої гігієни персоналом, відмічає в журналі здоров'я працівників харчоблоку своєчасність проходження медоглядів.

З 3 січня 2017 р. харчування для дітей раннього віку становить - 13.94 грн.; садкові – 21.33 грн.

Робота з організації харчування дошкільників в ДНЗ ведеться на достатньому рівні.

Усі продукти харчування, що надходять до ДНЗ відповідають вимогам державних стандартів, супроводжуються накладними, сертифікатами якості, висновками санітарно-епідеміологічної експертизи.

Подальші напрямки роботи з організації харчування:

Постійна інформація батьків про стан харчування дітей в ДНЗ.

Консультації для батьків щодо раціонального харчування дітей

Співпраця з Радою закладу з питань покращення харчування дітей.

У закладі харчуються діти пільгових категорій:

безкоштовно: багатодітні – 34; діти учасників АТО – 11; малозабезпечені – 3.

VIII. Організація роботи з сім'ями вихованців

Взаємодія з сім'ями вихованців на протязі року є одним з пріоритетних напрямків діяльності закладу. Вона орієнтована на пошук таких форм і методів роботи, які дозволяють урахувати актуальні потреби батьків, сприяють формуванню активної батьківської позиції, участі батьків у управлінні закладом. Дошкільний заклад підтримує бажання батьків поповнювати знання, необхідні для виховання та оздоровлення дітей. Педагогічний колектив організовував для цього різні активні форм співпраці:

Батьківські збори,

Індивідуальні консультації різних спеціалістів,

Участь у святах

У роботі з батьками практикувалося вступне анкетування, попередні візити батьків, що написали заяви в ДНЗ; створення соціального портрета сім'ї новоприбулих дітей.

У кожній групі з початком навчального року було переоформлено батьківські куточки у яких постійно змінювався інформаційний матеріал. Спільно з батьками практикувалися дні відкритих дверей, батьки постійно мали змогу тримати на контролі харчування дітей, відкрито висловлювати пропозиції щодо меню. У цьому році батьки активно відвідували усі свята, причому їхні пропозиції та побажання щодо сценарію обов'язково враховувались.

ІХ. Управлінська діяльність завідувача ДНЗ

Безпосереднє керівництво ДНЗ №143 здійснює відділ освіти. До складу органів самоуправління дошкільного навчального закладу входять: Рада ДНЗ,

- Батьківські комітети груп,
- Профспілковий комітет,
- Педагогічна рада,
- Загальні збори батьків та членів трудового колективу,
- Комісія з охорони праці та техніки безпеки,
- Рада з харчування.

Х. Система роботи щодо соціального захисту дитини

Дошкільний навчальний заклад є державним закладом, у якому суворо дотримуються вимоги, щодо забезпечення прав дитини, які закріплені у основних державних документах:

- Конституція України;
- Конвенції ООН про права дитини;
- Законом України «Про охорону дитинства».

ХІ. Організація роботи щодо охоплення навчанням дітей 5-річного віку та обліку дітей у мікрорайоні.

Цього року облік дітей по Брюховичах не проводився.

На виконання листа Міністерства освіти і науки України від 17.12.2008 р. №1/9 – 811 «Про здійснення соціально – педагогічного патронату», інструктивно – методичних листів від 27.08.2000 р. № 1/9- 352, від 04.10.2007 р., № 1/9 – 583 «Про систему роботи з дітьми, які не відвідують дошкільні навчальні заклади» адміністрацією ДНЗ розроблені заходи які включають:

- соціально–педагогічний патронат сімей, які мають дітей 5–6 річного віку, котрі не відвідують дошкільний заклад;
- роз'яснення нормативних документів та ознайомлення з роботою закладу щодо охоплення дітей дошкільною освітою,
- складено план роботи з дітьми та батьками,
- батьків ознайомлено з режимом роботи педагогів – спеціалістів,
- надані консультації за запитом,
- активно працює консультативний пункт «У сім'ї росте дитина».

ХІІ. Система роботи закладу щодо попередження травматизму

Діяльність адміністрації спрямована на виховання в учасників навчально – виховного процесу ДНЗ якостей свідомого і обов'язкового виконання правил і норм безпечної поведінки в повсякденній діяльності і в умовах надзвичайної ситуації; формування навиків безпечної поведінки у різних нестандартних ситуаціях, формування знань про правила самозбереження, дорожнього руху, з протипожежної безпеки.

За звітний період не зафіксовано випадки травмування дитини під час освітньо - виховного процесу.

В закладі ведеться робота щодо безпеки життєдіяльності працівників. Систематично видаються накази з охорони праці.

Для працюючих розроблені і видані на руки інструкції з охорони праці, технологічні та посадові інструкції, які зберігаються на робочих місцях.

Для проведення роботи з дітьми з проблем безпеки життєдіяльності, у методичному кабінеті є достатня кількість дидактичного матеріалу: демонстраційні картинки, дидактичні настільні ігри, добірки тематичної художньої літератури.

Належна робота з профілактики нещасних випадків проводиться під час занять у вигляді різноманітної навчально-виховної роботи. Роботу з охорони праці, безпеки життєдіяльності у навчально-виховному закладі можна вважати достатньою.

Кожен працівник ДНЗ проявляє турботу по створенню безпечних умов для перебування дітей як у приміщенні, так і на прогулянкових майданчиках. Вчасно відбувається усунення несправності устаткування, ремонт меблів та іншого обладнання.

Організація догляду за дітьми відбувається під постійним контролем адміністрації та медичного персоналу.

В розділі «Охорона праці і життєдіяльності дітей» були проведені спеціалістами тематичні консультації. Регулярно проводилися інструктажі з техніки безпеки. Також, вихователями усіх вікових груп планувалася і проводилася робота з дітьми для формування навичок безпеки життєдіяльності. Було поновлено плани евакуації. На нарадах при завідувачу ДНЗ постійно були розглянуті питання щодо попередження дитячого травматизму; започаткована фонотека дидактичних ігор для кожної вікової групи, що сприяють закріпленню у дітей поведінки в екстремальних ситуаціях. У кожній віковій групі придбано аптечні ватно-марлеві пов'язки для кожної дитини. У батьківських куточках висвітлювалися такі теми: «Ваші діти повноправні громадяни України», «Обов'язки дорослих щодо безпеки і захисту дітей», «Надання першої допомоги при нещасних випадках».

XIII. Соціальний захист, збереження та зміцнення здоров'я педагогічних працівників.

В Колективному договорі між адміністрацією та профспілковим комітетом є перелік посад працівників ДНЗ № 143, яким надається додаткова відпустка до 10 календарних днів окремим категоріям працюючих.

В Правилах внутрішнього трудового розпорядку є окремий розділ «Заохочення за успіхи у роботі», в якому визначені умови заохочення педагогічних працівників за сумлінне виконання посадових обов'язків та бездоганну працю.

В дошкільному закладі всі працівники сумлінно виконують свої обов'язки, працюють творчо є невід'ємною складовою успішного управління закладом.

В закладі ведеться робота щодо безпеки життєдіяльності працівників.

XIV. ПРОВЕДЕННЯ РОБОТИ ПО ЗВЕРНЕННЮ ГРОМАДЯН.

На виконання Закону України «Про звернення громадян» від 02.10.1996 р., Указу Президента України № 700/2002 «Про додаткові заходи забезпечення реалізації громадянами конституційного права на звернення», Інструкції з діловодства за зверненнями громадян, яка затверджена наказом Міністерства освіти і науки, молоді та спорту від 01.10..2012р. № 1059, в дошкільному навчальному закладі № 143 проведено ряд заходів, а саме : заведені журнали обліку особистого прийому громадян, реєстрації пропозицій, заяв і скарг громадян.

За 2016/2017 навчальний рік кількість усних звернень склала 198 чоловік.

XV. Робота по зміцненню матеріально - технічної бази ДНЗ

За 2016/2017 навчальний рік в дошкільному навчальному закладі за допомогою бюджетних коштів, благодійних внесків та спонсорської допомоги батьків була зміцнена матеріально-технічна база дошкільного закладу.

В закладі було здійснено наступні заходи:

Батьківська громада з кожної групи придбали для своїх дітей :

- ✓ іграшки,(посуд, ігрові кутки. машинки,ляльки,конструктори,розвиваючі іграшки)
- ✓ канцтовари: фарби (гуаш),альбом для малювання, кольоровий папір для аплікації, олівці, фломастери та
- ✓ миючі засоби.
- ✓ посуд: тарілки,горнята, каструлі.

Матеріально-технічне забезпечення	Виконавець
Передплата журналів-5840.25грн.	Благодійні кошти
Праска Філіпс -1599грн.	Благодійні кошти
Канцтовари-972.48грн.	Благодійні кошти
Господарські товари-654.36грн	Благодійні кошти
Праска Філіпс,Тефаль-1799.80грн	Благодійні кошти
Прально-сушильна машина Беко-12999.90грн.	Відділ освіти
Авансова оплата на виконання робіт по капітальному ремонту пральні-26401,32грн.	Відділ освіти
Оплата виконання роботи по здійсненню технічного нагляду за щб'єктом-1315.00грн.	Відділ освіти
Капітальний ремонт пральні 56659.08грн	Відділ освіти
Медикаменти-1000грн.	Відділ освіти
Фарбування та відновлення ігрових майданчиків -1750грн.	Батьківська громада та працівники ДНЗ
Ремонт коридору по вул..Макаренка ,9,-18500.00грн	Батьківська громада

